

Doküman No	İK-P-001
Tarih	10.10.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	1/1

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Galataport İstanbul Liman İşletmeciliği ve Yatırımları A.Ş. olarak; çeşitliliği kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görmekte, her bireyin kendini değerli ve eşit hissettiği bir çalışma ortamı yaratmak için azami özen göstermekteyiz. Bu anlayışla; çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri, farklılıkların bir zenginlik olarak kabul edildiği, adil, şeffaf ve fırsat eşitliğini esas alan kapsayıcı bir kurumsal ekosistem oluşturmaktayız. Bu politika, yalnızca çalışanlarımızı değil, alt yüklenicilerimize, tedarikçilerimize ve tüm iş ortaklarımıza olan yaklaşımımızı da kapsar.

Bu ilkeler ışığında;

- Herkes için eşit hak ve fırsatların güvence altına alındığı, kapsayıcı ve insan haklarını esas alan bir kurum kültürü inşa etmeyi,
- Yönetim kademelerinde ve liderlik rollerinde kadınların ve hassas grupların görünürlüğünü artıracak, ilham veren kariyer yolları oluşturmayı,
- İşe alım, terfi, yan haklar, eğitim ve gelişim programları gibi tüm süreçlerde fırsat eşitliğini gözetmeyi ve tüm pozisyonlara erişimde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamayı,
- Farklı cinsiyet, inanç, dil, etnik köken, yaş, fiziksel özellik, medeni durum, engellilik durumu ve benzeri çeşitlilik unsurlarına dayalı ayrımcılığa kesinlikle izin vermemeyi,
- Eşit değerdeki işe eşit ücret ilkesini tüm çalışanlarımız için uygulamayı,
- Hastalık, doğum, bakım sorumlulukları veya zorunlu nedenlerle iş hayatına ara veren ya da işten ayrılan çalışanlarımızın haklarını korumayı ve yeniden entegrasyon süreçlerinde destek sunmayı,
- Her türlü taciz, zorbalık, ayrımcılık ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikasının kararlılıkla uygulanmasını,
- Fikir ayrılıklarının; saygı, empati ve yapıcı iletişim çerçevesinde ele alınmasını sağlamayı,
- Tedarik zinciri ve iş ortaklıklarımız dahil tüm paydaş ilişkilerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerine özen göstermeyi,
- Kurum kültürümüzün her aşamasına çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık değerlerini yerleştirmeyi ve tüm çalışanlarımız ile paydaşlarımızı bu değerlere aktif biçimde katılım göstermeleri için teşvik etmeyi
- Kurum içinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanında farkındalık artırıcı eğitimler ve iletişim çalışmaları yürütmeyi

taahhüt ederiz.

GALATAPORT İSTANBUL LİMAN İŞLETMECİLİĞİ VE YATIRIMLARI A.Ş.

Handwritten signatures and initials in blue ink.